

成就动机测评报告

Report of the Achievement Motivation Test

动机系列测评产品

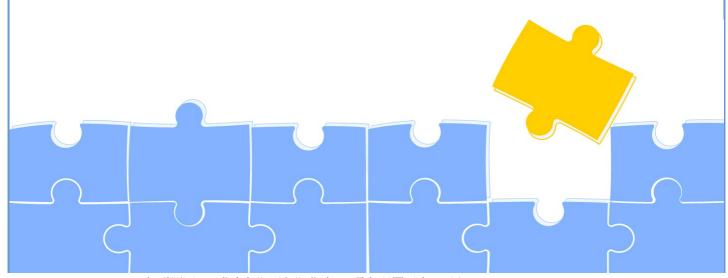
被测者/ Respondent: 田燕滨

企业用户/Client: 测试总公司

应聘职位/Job Applied: 2012年校园招聘面试

测试日期/Test Date: 2012-05-30

测试有效性/Profile Validity: 比较可信



智联测评

北京朝阳区朝阳北路237号复兴国际中心6层

邮政编码: 100020

Tel:(8610) 5986 5888

Fax: (8610) 5977 0861



1测验介绍

1.1 测验简介

对于成就动机的研究最早可以追溯到默里1938年提出的成就需要,默里将成就需要视为人类的20种基本需要之一。1953年麦克利兰和阿特金森发表了《成就动机》一书,使用实验的方法来研究成就动机并建立起相关理论,从此确立了人类成就动机在科学研究领域的重要地位。

成就动机通常被界定为"在具有某种优胜标准的竞争中对成功的关注",是一种稳定的人格特质或内在的心理倾向。当个体用比较高的社会标准来评价自己行为的成败时,所表现出来的就是成就动机。

1.2 维度介绍

成就动机包括追求成功的动机(Motivation of Success)和避免失败的动机(Motivation of Avoiding Failure)这两个维度。如果一个人追求成功的动机高于避免失败的动机,那么这个人便将努力去追求特定的目标。如果一个人避免失败的动机强于追求成功的动机,那么这个人就有可能选择减少失败机会的目标。也就是说,对于失败的恐惧将改变人们对一个目标的追求。

追求成功

个体在从事某项任务时,以追求该任务获得最终成功为导向,在此过程中表现出来的争取成功的内驱力,如因成功而体验到的自豪感。

避免失败

个体在从事某项任务时,以避免该任务导致最终失败为导向,在此过程中表现出来的避免失败的内驱力,如因失 败而体验到的羞耻感。

个人成就倾向是追求成功的趋力和避免失败的趋力的合力,我们称为合成动机,合成动机在个体身上存在着差异,当追求成功的动机大于避免失败的动机时,合成动机得分较高,这类人的行为主要受追求成功动机的支配;当避免失败的动机大于追求成功的动机时,合成动机得分较低,这类人的行为主要受避免失败动机的支配。一般而言,高成就动机者更容易取得事业上的成功。但也需要注意,有些人的工作性质要求他们具有其他个性特点而不是成就感,因而在这些领域取得巨大成就的人未必成就动机都非常高。例如,军队将领和政治家必须更关切权力关系,而不能过分计较个人成绩;科学家必须从长远研究利益出发而不能过分计较当前成果等。

智联测评 版权所有 - 第 1 页/共 4 页 -



2 使用说明

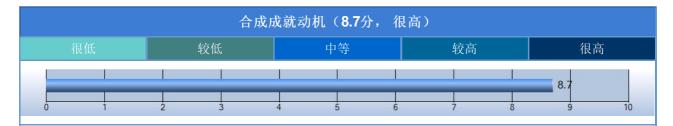
- **1.** 测试者在测验中是否认真回答题目,直接影响到测验结果的有效性。所以在阅读报告内容时,需要保证被测评者作答的有效性。
- 2. 用人单位在评估测试者时,最好结合其他测评的结果。建议将本测验和其他测验,如性格测验, 职业倾向测验等测验的结果或面试结果结合起来使用,以达到科学、全面地认识和评价被测评者的 目的。
- 3. 本测评报告是对测试者的成就动机水平(追求成功和避免失败)进行测评的结果,可作为了解测试者和进行人事决策的参考,但绝不是唯一的决策依据。建议企业用开放的眼光对待测验的结果,而不是把测验结果作为企业人事决策的限制条件。
 - 4. 本测验同时也为测试者加深自我认识提供的参考,可以作为职业生涯规划和培训的依据之一。
- **5.** 初次阅读此类报告的人,请在专业人士的指导下阅读。对于报告中不理解的地方,请专业人士进行解释,以避免产生不误解。
- **6.** 本测评结果是个人测评报告,内容涉及个人隐私,请注意保密,只供公司领导、人力资源部负责人或测评者本人阅读。
 - 7. 本测评结果不得用于非法目的,测评中心不承担任何由此而发生或可能产生的法律责任。

智联测评 版权所有 - 第 2 页 /共 4 页-



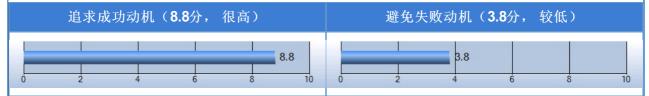
3测评结果

通过对田燕滨选择进行统计,得出其在成就动机各个维度及总分的结果如下:



合成动机表示个人在追求成功和避免失败两个维度的得分的合成水平。经合成后田燕滨的成就动机水平高于一般 人群。这说明:成就动机基本以追求成功为导向,对成功概率的估计将持很高的主观概率。主要表现在:

- ●在可以自由选择任务的难度时,将会倾向于较难的任务;
- ●要求获得优秀评价的欲望很强烈,在成就相关的任务中更具有坚持性、操作效果更好、能取得更高的绩效;
- ●高成就动机者很喜欢长时间、全身心地工作,并从工作的完成中得到很大的满足,对于成功所带来的物质奖励基本 不太看重,即使真正出现失败也基本不会沮丧。



田燕滨表现出很高的追求成功的动机水平,这说明田燕 滨追求成功的动机高于一般人群。

具体表现:

- ●在选择任务时,非常喜欢选择新奇的、困难大和努力 多的任务,并总能迅速被其吸引且立即投身到工作中;
- ●在工作中总能感受到无穷的乐趣, 且精力充沛;
- ●工作责任心很强,凡事亲力亲为,处事执着,绝不轻 言放弃,而且其迫切希望得到已完成任务的反馈信息, 并总爱追求成功的任务结果;
- ●非常乐于挑战, 竞争意识强, 不仅有总能战胜他人的 欲望, 还有不断超越自我的渴望。

田燕滨表现出较低的避免失败的动机水平, 这说明其避 免失败的动机略低于一般人群。

具体表现:

- ●很少讨厌那些关系到自身能力的任务,也很少会害怕 为此被轻视;
- ●对于那些没把握,不知道能否胜任与完成的工作,很 少感到很忧虑:
- ●遇到困难的任务,在准备、进行和完成的过程中,都 很少会感到焦虑、担心;
- ●很少害怕那些对那些需要特定机会才能完成的任务, 且在不确定的情景和不熟悉的环境中工作也很少害怕 失败。

智联测评版权所有 - 第3页/共4页-



4指导建议

鉴于田燕滨测试结果,可提出以下建议:

田燕滨对工作的胜任感和成功有强烈的要求,具有奋发进取的倾向,但应当注意吸取和借鉴他人的 意见和建议,需要冷静的分析和头脑灵活性来保证正确的前进方向。建议今后需注意:对有可能的失败 ,做好充足的心理准备和更积极的措施应对;劳逸结合,确保生活和工作的平衡关系。

智联测评 版权所有 - 第 **4** 页/共 **4** 页 -